Coaching des organisations

Prêt à transformer votre organisation ?

Votre structure souhaite mettre en place des changements organisationnels, ou en a déjà initié, mais se heurte à des résistances ? Vous constatez une perte de repères : qui fait quoi ? Pourquoi ? Les équipes peinent à retrouver du sens dans leur travail, les réunions s'enchaînent sans efficacité, et la confiance entre managers et collaborateurs s'effrite...

Ensemble, structurons le changement pour en faire un levier de réussite collective

Pas de panique ! Ces défis sont courants, mais ils ne sont pas une fatalité. Grâce à un accompagnement stratégique et humain, je vous aide à clarifier vos processus, à redonner du sens aux missions de chacun et à recréer une dynamique de confiance et d'engagement.

Allons de l'avant

Avec un accompagnement structuré, je vous aide à transformer ces obstacles en travaillant sur :

- **Clarifier l'objectif :**

Donner une direction claire.

- **Établir une vision collective :**

Présenter les changements organisationnels.

- **Partager le plan d'accompagnement :**

Définir un calendrier commun.

- **Clarifier les champs d'intervention :**

Aider les équipes à retrouver des repères.

- **Mettre en place d'un plan d'action concret :**

Assurer les moyens nécessaires .

- **Réorganiser les réunions d'équipe :**

Identifier celles qui sont prioritaires.

- **Clarifier les rôles et responsabilités :**

Définir clairement « qui fait quoi ? ».

- **Préserver l'alliance entre managers et équipes :**

Renforcer la confiance.

- **Fluidifier les échanges**

Apporter de l'écoute.

- **Maintenir l' esprit d'équipe et la motivation :**

Créer une dynamique positive et engagée.

- **Gérer les dead line et les priorités :**

Evaluer la charge de travail.

Ensemble, faisons de votre transformation une réussite collective !

Les bénéfices

3²1pulsion

- Une vision claire et partagée Une équipe engagée et alignée.
- Une communication plus fluide et constructive.
- Une meilleure gestion du stress
- Une meilleure gestion des priorités

Mes outils

- **Approche systémique** : Prendre du recul et voir les choses dans leur globalité.
- **PNL** (Programmation Neuro-Linguistique) : Mieux comprendre et gérer ses pensées et émotions.
- **Analyse transactionnelle** : Améliorer la communication et les relations interpersonnelles.
- **Diagrammes** (place et lieu, statique et dynamique) : Visualiser et structurer les enjeux.
- **Travail de vision** : Clarifier l'avenir et donner du sens aux actions.
- **PCM** (Process Communication Model) : Mieux comprendre les personnalités et adapter son management.
- **Facilitation graphique** : Des outils visuels pour clarifier et structurer les idées.
- **Entraînement mental** : Comme des sportifs de haut niveau, dépassez la peur d'échouer et avancez avec confiance !

Modalités d'accompagnement

L'accompagnement commence par une analyse de vos besoins et la mise en lumière des problèmes. Ensuite, on élabore ensemble des objectifs clairs et un plan d'action pour y parvenir.
Un principe important au démarrage avec les équipes : un contrat relationnel qui permet de créer un climat de confiance et d'évaluer ce que vous êtes prêt à accepter pour avancer sereinement.

Pourquoi se faire coacher ?

Parce qu'on ne peut pas tout gérer de l'intérieur !

- **Prendre du recul :** Un regard extérieur pour mieux comprendre et agir.
- **Gagner du temps** : Identifier rapidement les leviers d'amélioration.
- **Bénéficier d'un appui solide :** Un coach, c'est une ressource qui éclaire, structure et accompagne le changement.
- **Restaurer la confiance :** Un cadre neutre et bienveillant pour libérer la parole et renforcer la cohésion.
- **Repartir sur de bonnes bases :** Déconstruire les blocages et repartir sur des fondations solides.

Un coaching, c'est une opportunité de remettre votre équipe sur les rails !

321pulsion

Les étapes clefs du coaching

1. **Diagnostic et Prise de Conscience**
   - Identification des tensions et des blocages.
   - Compréhension des enjeux individuels et collectifs.
   - Validation des problématiques par les équipes et le management.
2. **Coaching Collectif et Individuel**
   - Coaching d'équipe : Amélioration de la communication, co-construction des solutions.
   - Coaching individuel : Accompagnement des managers et collaborateurs clés.
3. **Entrainement et feed back**
   - Retour sur expériences.
   - Eclairages théoriques.
   - Regard sur la gestion du temps et des priorités.
   - Clarté sur la vision et l'organisation.
   - Travail sur la confiance et la motivation.
4. **Suivi et Pérennisation**
   - Adaptation au changement
   - Clôture et bilan



Demandez votre devis personnalisé

- Selon le nombre de séances individuelles et collectives
- Effectif des équipe concernées
- Selon l'objectif : coaching de soutien, coaching de performance ou gestion de crise



Naïma Saket

Coach "Maître Praticien" certifiée RNCP depuis 2014, je suis également consultante spécialisée dans **l'Économie Sociale et Solidaire** (ESS) et formatrice certifiée Qualiopi. Diplômée en **STAPS** et ancienne sportive de haut niveau, j'ai développé un mental de compétitrice au service du coaching. Avec 15 ans d'expérience en tant que **Dirigeante et Manager**, j'ai un parcours ancré dans le management et le leadership

Contact

3.2.1 Pulsion
32 Rue Stalingrad 38100 Grenoble

site web :
https://321pulsioncoaching.com/
mail : naima@321pulsioncoaching.com

tel : 06 26 52 85 31

Catalogue 2025-2026
Numéro d'activité : 84380787538