

# 321pulsion

## ACCOMPAGNEMENT DES ORGANISATIONS

« Un problème sans solution est un problème mal posé. »  
Albert Einstein

Vous souhaitez gagner en efficacité ou introduire un changement.

Le coaching des organisations s'adresse aux dirigeants, managers ou responsables d'équipe qui souhaitent réfléchir collectivement à un nouveau modèle économique, consolider et développer des activités. Les séances d'accompagnement vous permettront d'élaborer des plans stratégiques de développement pertinents et prendre les meilleures décisions.

### But de l'accompagnement

Accompagner l'organisation consiste à créer des lieux de partage de vision, pour que l'équipe puisse se définir, se développer en intelligence collective et être à même de naviguer dans la complexité.

#### Élaborer votre stratégie de développement économique et organisationnel

- Valider une hypothèse de développement avec les moyens de mise en oeuvre
- Réfléchir collectivement à un nouveau modèle économique
- Veiller à la cohérence des décisions avec le résultat visé

#### Élaborer un changement

- Opérer un changement stratégique, organisationnel, managérial, ou culturel
- Prendre des décisions à forts enjeux

#### Structurer un fonctionnement

- Consolider le fonctionnement et clarifier rôles et responsabilités
- Sécuriser le mode de gouvernance
- Engager des évolutions de fonctionnement

## Ma démarche

- Apporter une analyse pertinente de la situation et aider les structures à résoudre leurs problématiques.
- Valider les actions à mettre en place (s'entendre sur un cahier des charges).
- S'adapter au contexte et aux personnes pour susciter la réflexion et lever les résistances au changement.
- Outiller les structures, pour qu'elles se dotent des compétences dont elles manquent.
- Élaborer collectivement des scénarios de développement, fournir une aide à la prise de décision et guider leur mise en œuvre.

## Les avantages de l'accompagnement :

- Harmoniser fonctionnement interne, interactions et rythme de travail
- Partager les enjeux
- Apporter des éclairages et des réponses en vue de faire évoluer la structure
- Professionnaliser et favoriser la croissance des salariés
- Prendre pleinement conscience du potentiel de chacun des collaborateurs
- Élaborer des plans d'action et guider leurs mise en oeuvre
- Retrouver motivation et refaire du sens dans son travail

**Le but pédagogique des séances est de sortir de l'impuissance pour se remettre en capacité de décision et d'actions.**

**Il s'agit alors de développer différentes formes d'intelligences dont " l'intelligence collective, l'intelligence relationnelle ou l'intelligence de situation ". Elles représentent les capacités des individus à prendre en compte à la fois le contexte, les circonstances, les enjeux et les impacts relationnels, de façon à ce que tout échange soit profitable et produise de la réussite.**