

321pulsion

ACCOMPAGNEMENT DES ÉQUIPES

« Une entreprise qui se préoccupe de la santé de ses collaborateurs et souvent plus innovante, plus performante et donc plus efficiente »

Vous souhaitez dynamiser vos équipes et dépasser les conflits

L'accompagnement individuel et collectif propose des outils pratiques qui impactent positivement la qualité du travail en équipe et permet de renforcer la cohésion. Le coaching d'équipe donne les clés d'une bonne communication pour des relations harmonieuses à tous les niveaux hiérarchiques.

But de l'accompagnement

Gagner en cohérence et cohésion d'équipe

Motivation et coopération

- Coordonner la transmission d'information
- Améliorer l'efficacité de vos réunions d'équipes
- Optimiser la conduite de projets

Management et communication

- Renforcer votre posture et votre identité managériale
- Fluidifier votre communication

Résolution de conflits

- Identifier les problèmes
- Cerner les enjeux et centre d'intérêts
- Lever les désaccords pour sortir du conflit

La démarche est essentiellement orientée solutions

- Redonner une dynamique collective en faveur du projet
- Clarifier les objectifs
- Apprendre à mieux communiquer
- Apporter un cadre sécurisé pour aborder les désaccords ou les malentendus
- Engager la résolution de problème par la régulation
- Rétablir l'équilibre des systèmes de reconnaissance

Méthodes pédagogiques

- Apports théoriques et pratiques / Approche systémique
- Mise en situations / Travail évolutif à partir de situations concrètes
- Co-développement

Les avantages de l'accompagnement

- Générer de la confiance et de la motivation
- Renforcer le style et mode de management
- Guider la prise de décision
- Orienter vos réflexions vers des solutions communes
- Mobiliser les compétences et les ressources
- Générer de la motivation à sortir du conflit
- Prendre du recul
- Apporter un cadre sécurisé, une qualité d'écoute et d'échange
- Lever les freins et les blocages

Vous souhaitez développer votre style de management pour perfectionner votre relationnel

Le coaching vous permet de développer votre leadership pour être suivi par vos équipes de travail. Mais aussi, améliorer votre capacité à motiver, entraîner, introduire le changement, dynamiser vos équipes et vos collaborateurs face à la complexité de l'environnement et des exigences des clients.

But de l'accompagnement

Améliorer votre posture managériale

- Gagner en légitimité et aisance relationnelle
- Prendre des décisions importantes et organiser leur mise en oeuvre
- Maîtriser les situations complexes mais aussi la gestion des conflits
- Instaurer un climat apaisé dans vos relations
- Redonner une dynamique collective en faveur du projet

Ma démarche

- Prendre du recul et ajuster votre posture
- Diagnostiquer vos forces et vos faiblesses
- Valoriser vos qualités, compétences et savoir-faire
- Adapter votre communication à la personnalité de vos collaborateurs

Les avantages de l'accompagnement

- Vous approprier vos solutions
- Accepter les problèmes et appliquer les solutions définies
- Adapter votre management aux besoins de l'équipe
- Apprendre à vous sonder pour mieux être à l'écoute de vos collaborateurs
- Améliorer vos compétences relationnelles