

# LA PRISE EN CHARGE DES FORMATIONS

**Je suis ?**

**Quels sont mes besoins ?**

**Quelles formations proposent 3.2.1 Pulsion ?**

**De quel financement je peux bénéficier ?**

**Les particuliers**

Accompagnement dans des démarches personnelles

**Formation dév. personnel :**  
confiance en soi ; gestion du stress, etc.

Fonds propres uniquement (car ce n'est pas de la formation professionnelle)

Accompagnement dans des démarches professionnelles

**Formation dév. des compétences :**  
- bilan de compétences  
- créer son entreprise

- CPF autonome (perso)  
- Fonds propres personnels

**Les entrepreneurs**

Accompagnement dans des démarches de création/reprise d'entreprise ; analyse de ses compétences ; définition de son projet professionnel, etc.

**Formation éligible CPF :**  
- bilan de compétences  
- créer son entreprise

- CPF autonome (perso)  
- Plan de dév. des compétences (SI il a déjà cotisé son entreprise)

**Les salariés**

Accompagnement visant à maintenir son employabilité ou à évoluer professionnellement parlant (ex : créer ou reprendre une entreprise)

**Formation éligible CPF :**  
- création d'entreprise  
- bilan de compétences

**Salarié seul :**  
- CPF autonome (perso)  
- CPF de transition (ex : CIF)

**Formation éligible plan dév. comp. :**  
- management  
- techniques de recherche d'emploi

**Salarié en accord avec son employeur :**  
- CPF  
- Plan de dév. des compétences  
- FNE (chômage partiel)

**Formation éligible FNE :**  
- management  
- techniques de recherche d'emploi

# LA PRISE EN CHARGE DES FORMATIONS

**QUI ?**

**QUELS BESOINS ?**

**QUELLE FORMATION ?**

**QUEL FINANCEMENT ?**

**Les dirigeants**



Accompagnement pour faire face aux difficultés de management



**Formation dév des compétences :**  
- management



- Plan de dév. des compétences  
- Fonds propres de l'entreprise  
- Fonds propres personnels

**Les demandeurs d'emploi**



Accompagnement dans leur recherche d'emploi, création d'entreprise, valorisation des compétences, etc.



**Formation dév des compétences :**  
- techniques de recherche d'emploi  
- créer son entreprise  
- bilan de compétences



**Dispositifs de Pôle Emploi (PIC) :**  
- CPF ; AIF ; POEI / POEC  
- Contrat de professionnalisation  
- Aides et embauche

**Les collectivités locales**



Améliorer ses relations au travail ; gérer son stress ; améliorer son management ; confiance en soi et évolution professionnelle



**Formation management et communication :**  
- renforcer son aisance à l'oral  
- reconversion et projets pro.  
- préparer ses entretiens de recrut.



Sur fonds propres, par appel d'offres  
⇒ Débloquent des budgets spécifiques  
Plan de dév. des compétences mais elles ont leur propre budget alloué pour ça.

**Les organismes**



Formation obligatoire pour des entreprises ayant des indicateurs RPS élevés (burn-out ; accident travail, etc.)



**Formation dév. des compétences mais obligatoire :** formation des managers à la prévention des RPS



Plan de dév. des comp. mais sur fonds spécifiques ⇒ nécessité d'être habilité (ex : par la Carsat)  
Fonctionne sur appel d'offres.

**Plan de développement des compétences :** OPCO et FAF (FIFPL ; AGEFICE ; FAFCEA-CMA ; AFDAS) ⇒ formation "manager" et "techniques de recherche d'emploi" ⇒ accessible aux entreprises de - de 50 salariés

**Compte Personnel de Formation (CPF) :** RNCP ; RS ; bilan de compétences ; création/reprise d'entreprise ⇒ formation "créer son entreprise" et "bilan compétences"

**FNE formation :** salariés au chômage partiel ⇒ formation "manager" et "techniques de recherche d'emploi"